



Charte de bienveillance en session de formation

Vis-à-vis du stagiaire :

- * Se dénouer de ses préjugés.
- * Ouverture d'esprit (aller vers l'autre)
- * Honnêteté de communication
- * Pédagogie de la réussite
- * Ecoute active
- * Ne pas heurter la sensibilité de la personne
- * Dissocier l'acte de la personne
- * Valoriser le potentiel de chacun : mettre en avant les qualités de chacun
- * Accepter de s'être trompé sur un stagiaire.
- * Veiller à ce que chaque stagiaire trouve sa place.

Dans la vie de la session :

- * Le formateur variera les modes d'intervention afin de permettre aux stagiaires de s'exprimer et d'être participatifs
- * Etre respectueux, chaleureux, à l'écoute, disponible
- * Etablir ensemble des règles de vie pour établir un cadre respectueux et être capable de faire évoluer le planning
- * Lors des évaluations mettre en valeur les points positifs, être constructifs, on parle de points à améliorer et on fait des propositions d'amélioration.
- * Respecter l'autonomie des stagiaires et leur laisser un espace de liberté.
- * Etablir une dynamique de groupe dans la répartition des responsabilités.
- * Soigner l'accueil des stagiaires afin qu'ils se sentent bien dans les lieux
- * Veiller au rythme de la session.