

Ce jeudi 17 novembre 2022, j'ai participé au Duoday chez AGCO SA dans le service des Ressources Humaines

A Propos de l'entreprise

AGCO S.A.S est une entreprise américaine fondée en 1990. Son siège social est situé à Duluth, dans l'État de Géorgie, aux États-Unis. Active à Beauvais depuis 42 ans, elle compte aujourd'hui entre 1999-2500 , salariés sur le site. Son secteur d'activité est la métallurgie. Elle est spécialisée dans la fabrication d'équipements agricoles et forestiers, le site se divise en 3 bâtiments qui sont l'usine de production (pièces), la ligne de montage et le bâtiment de la direction (RH, marketing et finance)

Ma journée

Le matin

J'ai rencontré la référente handicap, Marie-Claire Fantauzzi, qui m'a accompagné au bâtiment du service personnel qui est constitué du service Ressources Humaines, et du service financier. J'ai rencontré la responsable RH, la DRH, la gestionnaire de paie. Ils m'ont expliqué leur métier avec les différentes tâches, puis j'ai pu être présent lors d'un recrutement avec la responsable RH. J'ai pu découvrir la convention des lois du travail de la métallurgie, c'est le code du travail du secteur d'activité (la bible du RH). Puis, nous sommes allés au restaurant d'entreprise qui se trouve sur le site. J'ai pu voir les différents logiciels de l'entreprise : la plupart des logiciels sont desservis par des autres entreprises en sous traitance, à part le logiciel de compta qui est en cours de remplacement

L'après midi

J'étais avec Julie Destre qui est la directrice des Ressources Humaines ainsi, j'ai pu voir ses différentes tâches comme la réception des candidatures, préparation des formations internes et externes pour les salariés qui souhaitent évoluer au sein de l'entreprise

Mes impressions

J'ai été très bien accueilli par les différentes équipes et salariés rencontrés, le site est très vaste. Ce que j'ai appris du métier est qu'il faut être polyvalent, les tâches sont diverses et variées pour des entreprises de grandes tailles. Il est recommandé de parler anglais car les logiciels sont issus de la même langue et détenir bonnes notions de français pour réaliser les rapports et les bilans etc.... J'ai compris que le service RH est primordial au bon fonctionnement et au confort des salariés et que nous sommes les représentants de la direction et nous devons faire respecter les règles de l'entreprise. J'ai trouvé que c'était assez court pour le flux d'informations donné mais très intéressant.

